

# 01

## Progrès permanent

L'entreprise a souhaité formaliser une charte éthique en s'inspirant de son histoire, pour valoriser et accélérer sa démarche de progrès permanent. Cette charte qui s'intègre à notre démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise doit amener à conduire, dans la durée, nos actions de manière responsable et dans l'esprit Vaesken.

**Elle doit inspirer chacun d'entre nous, aussi bien en interne que l'ensemble de nos partenaires, fournisseurs et clients.**

Il s'agit d'un engagement de l'entreprise, au même titre des précédents engagements pris notamment au titre de la Qualité et de la Sécurité.

## Dialogue et Ouverture dans les relations internes à l'entreprise.

Issu d'un milieu familial et privé, Vaesken entend s'appuyer sur le dialogue et l'ouverture dans les relations internes à l'entreprise.

L'entreprise respecte le droit de ses collaborateurs et vise à permettre l'épanouissement de chacun dans la recherche d'un juste équilibre dans les exigences, attentes et engagements de la vie professionnelle et personnelle.

**L'entreprise priorise l'emploi local** pour ses équipes et cherche notamment par la formation, à développer les compétences de ses collaborateurs. La promotion interne et l'accès en interne aux postes à pourvoir doivent être privilégiés.

# 02

## Prise en compte de l'environnement et des attentes sociétales

Cette charte guide notre action, notre politique interne et les ressources que nous y consacrons. Si les exigences réglementaires et sanitaires sont un dû, l'exigence de la prise en considération de l'environnement et des attentes sociétales l'est devenu.

## Comportement éthique basé sur de saines pratiques.

Dans notre action, nous visons à défendre et promouvoir les valeurs fondatrices de Vaesken : culture familiale et de proximité, innovation, confiance, bienveillance et souci de bien-faire dans une recherche de pérennité. Notre lien spécifique avec les clients, le plus souvent dans la durée (et qui se compte parfois en générations), exige un comportement éthique basé sur de saines pratiques. **Nous souhaitons pérenniser ce lien particulier, le consolider et le faire partager à un environnement social très en attente sur notre Agriculture.**

Le comité de direction a en charge d'instaurer un Comité Ethique, composé de 4 membres dont au moins un membre extérieur à l'entreprise. Ce comité se réunit au minimum une fois par an. Composé de membres internes et externes selon leurs compétences, ce comité a pour mission de veiller à l'application de cette charte Ethique par le biais de moyens et de plans d'actions.

# 04

# 05

## Santé et sécurité, qu'il s'agisse de bien-être physique, mental ou social.

Toute personne travaillant chez ou pour Vaesken a le droit à un environnement de travail qui lui assure santé et sécurité, qu'il s'agisse de bien-être physique, mental ou social. Si Vaesken développe une politique de prévention dans ces domaines, chacun se doit aussi de respecter les règles définies au sein de l'entreprise, de porter et contribuer à l'esprit de cette Charte.

## Attitude simple, loyale et solidaire

L'entreprise est attachée à la diversité de ses collaborateurs. Elle

s'engage à ne pas faire de discrimination, directe ou indirecte, en matière de relation et conditions de travail. L'entreprise protège ses collaborateurs contre toute forme de harcèlement, discrimination, d'intimidation de nature physique, sexuelle ou psychologique. A nouveau, chaque collaborateur doit être porteur de cet engagement, par une attitude simple, loyale et solidaire dans ses rapports avec son entourage au travail.

## Rôle actif dans le tissu associatif local

Implanté dans son territoire rural, l'entreprise Vaesken s'engage auprès des collectivités de son territoire en soutenant les associations locales.

Vaesken encourage ses collaborateurs à jouer un rôle actif dans le tissu associatif local.

# 07

Rédigé en juin 2019

# CHARTÉ ÉTHIQUE Vaesken



- L'entreprise Vaesken est un
- acteur majeur dans le monde
- du négoce agricole depuis
- près d'un siècle !

Les valeurs de proximité, innovation, confiance, bienveillance et souci de bien-faire qui guident notre société familiale depuis 4 générations nous ont amenés à nous engager depuis quelques années dans la démarche RSE.

Une CHARTÉ ETHIQUE a été formalisée. Elle est un engagement de la société pour un progrès permanent. Cette Charte Ethique est mise à disposition de l'ensemble des collaborateurs et parties prenantes sous format électronique via le site internet et sur demande. **Cela permet à chacun d'en connaître les principes et de s'y référer, dans les réalisations des métiers et missions de chacun. C'est un outil pour expliquer à nos clients et parties prenantes qui nous sommes.**

## 08 Préservation des ressources naturelles

Nous portons une attention particulière à la préservation des ressources naturelles dans le cadre

de nos activités de conseil en production animale et végétale. Nous veillons à ce que les partenaires et fournisseurs s'engagent dans cette démarche éthique et souhaitons qu'ils s'engagent à respecter les principes de la présente charte. Leur évaluation devra intégrer cette capacité à en respecter les fondements.

## Respect de l'hygiène et des normes de sécurité sanitaire

Vaesken veille au respect des obligations légales et réglementaires dans les

relations avec l'ensemble de ses partenaires. Nous portons une attention particulière aux réglementations en matière d'hygiène et de sécurité sanitaire des produits que nous stockons et distribuons à destination de l'alimentation humaine et animale.

## Vaesken veille au respect des règles du droit de la concurrence et s'interdit d'avoir recours à des pratiques déloyales

# 09

# 10

## 11 Suivi d'indicateurs de performance

Des indicateurs avec des objectifs annuels sur l'ensemble des parties prenantes sont définis et suivis. Il s'agit notamment :

- De promouvoir une agriculture performante s'appuyant sur les meilleures pratiques agronomiques et respectueuses de l'environnement
- De mettre en œuvre une gestion durable des ressources énergétiques de nos outils logistiques (silos et transports). **Vaesken respecte l'environnement et cherche à réduire l'impact écologique de son activité.**
- D'accompagner la mutation des productions animales régionales.
- D'adapter nos services supports (administratifs, ressources humaines, financiers...) aux attentes de digitalisation.

## Respect de la confidentialité

Le respect de la confidentialité garantit l'intégrité de Vaesken et assure le maintien de relation de confiance avec l'ensemble des parties prenantes. Vaesken s'engage au respect de la confidentialité des informations reçues, aussi bien de ses collaborateurs que des parties prenantes. **Il est attendu que chaque collaborateur contribue au respect de cette confidentialité.** Chacun doit éviter des situations où les intérêts personnels pourraient entrer en conflit avec ceux de Vaesken. Tout conflit potentiel doit être révélé afin de permettre à la société de le prévenir ou le résoudre.

# 12